

[Ide írhat]

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1)-(2) bekezdése alapján lévő közzétételi adatok

2026. január 1. állapot

VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐ	
a) Név	Barta Dóra
b) Tisztség vagy munkakör	Ügyvezető
c) munkaviszonyban álló személy esetén	
ca) a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások ezen belül külön feltüntetve alapbér, egyéb időbér, teljesítménybér, valamint az időbért megalapozó időtartam, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelmények	bruttó alapbér: 2025. március 1. napjától 1 550 200 Ft, éves prémium: Felügyelő bizottság véleménye figyelembevételével az Alapító KMJV döntése alapján az éves bruttó személyi alapbér 25%-a, cafeteria nettó:125 000 Ft/év
cb) a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartama	Irányadó felmondási idő: 30 nap Irányadó végkielégítés tartama: 2 havi
cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartam és a kötelezettség vállalásának ellenértéke	–

Felügyelőbizottsági tagok			
a) Név	Dr. Bán Attila	Ladányi Kovács Zoltán	Halászné Fábián Rózsa
b) Tisztség vagy munkakör	Felügyelő bizottság elnöke	Felügyelő bizottsági tag	Felügyelő bizottsági tag
da) megbízási díj	40 000 Ft/hó	30 000 Ft/hó	30 000 Ft/hó
db) a megbízási díjon felüli egyéb járandóságok	–	–	–
dc) a jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatások	–	–	–

[Ide írhat]

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1)-(2) bekezdése alapján lévő közzétételi adatok

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-a szerint vezető állású munkavállalók		
a) Név	Király Gábor	Acsai Rita
b) Tisztség vagy munkakör	Gazdasági igazgató	Közművelődési divízióigazgató
c) munkaviszonyban álló személy esetén		
ca) a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások ezen belül külön feltüntetve alpbér, egyéb időbér, teljesítménybér, valamint az időbért megalapozó időtartam, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelmények:	Bruttó alpbére: 918 000 Ft/hó cafeteria juttatás: nettó 125 000 Ft/év	Bruttó alpbére: 977 500 Ft/hó cafeteria juttatás: nettó 125 000 Ft/év
cb) a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartama	Irányadó felmondási idő: 30 nap, Irányadó végkielégítés időtartama: 2 hónap	Irányadó felmondási idő: 30 nap Irányadó végkielégítés időtartama: 3 hónap
cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartam és a kötelezettség vállalásának ellenértéke	–	–

[Ide írhat]

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1)-(2) bekezdése alapján lévő közzétételi adatok

önállóan cégjegyzésre jogosult munkavállaló	
a) Név	Barta Dóra
b) Tisztség vagy munkakör	Ügyvezető
ca) a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások ezen belül külön feltüntetve alapbér, egyéb időbér, teljesítménybér, valamint az időbért megalapozó időtartam, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelmények:	bruttó alapbér: 2025. március 1. napjától 1 550 200 Ft, éves prémium: Felügyelő bizottság véleménye figyelembevételével az Alapító KMJV döntése alapján az éves bruttó személyi alapbér 25%-a, cafeteria nettó:125 000 Ft/év
cb) a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartama	Irányadó felmondási idő: 30 nap Irányadó végkielégítés időtartama: 2 havi
cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartam és a kötelezettség vállalásának ellenértéke	–

[Ide írhat]

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1)-(2) bekezdése alapján lévő közzétételi adatok

Önállóan bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállaló			
a) Név	Barta Dóra	Király Gábor	Huszárné Szalai Erika
b) Tisztség vagy munkakör	Ügyvezető	Gazdasági igazgató	Főkönyvelő
ca) a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások ezen belül külön feltüntetve alapbér, egyéb időbér, teljesítménybér, valamint az időbért megalapozó időtartam, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelmények:	bruttó alapbér: 2025. március 1. napjától 1 550 200 Ft, éves prémium: Felügyelő bizottság véleménye figyelembevételével az Alapító KMJV döntése alapján az éves bruttó személyi alapbér 25%-a, cafeteria nettó: 125 000 Ft/év	Bruttó alapbére: 918 000 Ft/hó cafeteria juttatás: nettó 125 000 Ft/év	Bruttó alapbére: 734 400 Ft/hó, cafeteria juttatás: nettó 125 000 Ft/év
cb) a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartama	Irányadó felmondási idő: 30 nap Irányadó végkielégítés időtartama: 2 havi	Irányadó felmondási idő: 30 nap, Irányadó végkielégítés időtartama: 2 hónap	Irányadó felmondási idő: 30 nap, Irányadó végkielégítés időtartama: 0 hónap
cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartam és a kötelezettség vállalásának ellenértéke	–	–	–

[Ide írhat]

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1)-(2) bekezdése alapján lévő közzétételi adatok

Másokkal együttesen cégjegyzésre jogosult munkavállalók	
a) Név	–
b) Tisztség vagy munkakör	–
ca) a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások ezen belül külön feltüntetve alapbér, egyéb időbér, teljesítménybér, valamint az időbért megalapozó időtartam, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelmények:	–
cb) a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartama	–
cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartam és a kötelezettség vállalásának ellenértéke	–

[Ide írhat]

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1)-(2) bekezdése alapján lévő közzétételi adatok

Másokkal együttesen bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók				
b) Tisztség vagy munkakör	Kontroller	Pénzügyi-számviteli ügyintéző I.	Pénzügyi-számviteli ügyintéző II.	Pénzügyi-számviteli ügyintéző III.
ca) a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások ezen belül külön feltüntetve alapbér, egyéb időbér, teljesítménybér, valamint az időbért megalapozó időtartam, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelmények:	Bruttó alapbére: 540 000 Ft/hó, cafeteria juttatás: nettó 125 000 Ft/év	Bruttó alapbére: 453 600 Ft/hó, cafeteria juttatás: nettó 125 000 Ft/év	Bruttó alapbére: 500 000 Ft/hó, cafeteria juttatás: nettó 125 000 Ft/év	Bruttó alapbére: 486 000 Ft/hó, cafeteria juttatás: nettó 125 000 Ft/év
cb) a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartama	Irányadó felmondási idő: 30 nap, Irányadó végkielégítés időtartama: 0 hónap	Irányadó felmondási idő: 30 nap, Irányadó végkielégítés időtartama: 0 hónap	Irányadó felmondási idő: 30 nap, Irányadó végkielégítés időtartama: 0 hónap	Irányadó felmondási idő: 30 nap, Irányadó végkielégítés időtartama: 0 hónap
cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartam és a kötelezettség vállalásának ellenértéke	–	–	–	–

[Ide írhat]

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1)-(2) bekezdése alapján lévő közzétételi adatok

A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók		
b) Tisztség vagy munkakör	Társadalmi és Ifjúsági kapcsolatok divízióigazgató	Művészeti divízióigazgató
ca) a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások ezen belül külön feltüntetve alapbér, egyéb időbér, teljesítménybér, valamint az időbért megalapozó időtartam, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelmények:	Bruttó alapbére: 977 500 Ft/hó, cafeteria juttatás: nettó 125 000 Ft/év	Bruttó alapbére: 977 500 Ft/hó, cafeteria juttatás: nettó 125 000 Ft/év
cb) a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartama	Irányadó felmondási idő: 30 nap, Irányadó végkielégítés időtartama: 1 hónap	Irányadó felmondási idő: 30 nap, Irányadó végkielégítés időtartama: 4 hónap
cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartam és a kötelezettség vállalásának ellenértéke	–	–